

Comune di ORSOGNA

Partenza

Prot. N°0011349 del 24-12-2020

Cat. 1 Classel



COMUNE DI ORSOGNA

PROVINCIA DI CHIETI

Data 24/12/2020

Relazione illustrativa e Tecnico-Illustrativa e Finanziaria

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 22/12/2020 Contratto	
Periodo temporale di vigenza	01/01/2020-31/12/2020	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Cristiana Sabatini..... Componenti: Giuseppina Calabrese Fosco Nicolò Saraceni Giulio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, FP CISL, FPL UIL, CSA RAL e relative RSU Firmatarie della pre-intesa: FP CGIL, CSA RAL, FP CGIL e relative RSU Firmatarie del contratto: (indicare le sigle firmatarie)	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Sospensione della trattazione della decurtazione del Fondo ai sensi dell'art. 7 c.4 lett. u) CCNL 21/05/2018 (argomento stralciato) b) Ripartizione delle risorse stabili e variabili	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? E' stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti sulla Determina di Costituzione Provvisoria La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di controllo interno (Revisore dei Conti) sulla sottoscrizione
		Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: questi saranno integralmente trascritti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? Sì (GC n° 80/2020)

inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2020-2022 come sezione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 20/22 (D.GC 15 del 30/01/2020).
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? L'articolo 53 comma 1, lettera i), del D.Lgs. 33/2013 ha abrogato l'articolo 11 del D.Lgs. 150/2009. Tale adempimento è stato recepito all'articolo 10 commi 6 e 8 del precitato D.Lgs. 33/2013.
	Relativamente agli adempimenti di cui al comma 8 dell'articolo 10 del D.Lgs. 33/2013 si comunica che i contenuti richiesti risultano inseriti nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" all'interno del sito istituzionale dell'ente relativamente al Piano di Prevenzione della Corruzione e Piano Relazione sulla Performance, mentre i dati relativi al Nucleo di valutazione sono a cura dell'Ente Capofila del servizio associato
	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha validato la Relazione sulla performance dell'anno 2019 in data 01/12/2020
Eventuali osservazioni	

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo decentrato

- 1) Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 426 del 14/07/2020
- 2) Presa d'atto del rinvio della trattazione sulla decurtazione del Fondo 2020 (art. 7 c. 4 u) CCNL 21/05/2018) per il finanziamento della nuova P.O. e dell'incremento di una P.O. giusti Decreti del Sindaco nn° 27/2019 – 2/2020 – 5/2020 – 9/2020 – 13/2020;
- 4) Tabella analitica della destinazione delle risorse stabili secondo gli istituti contrattuali.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 426 del 14/07/2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	51.364,39
Risorse Fondo P.O. 2018	21.566,28
Risorse variabili	18.000,00
Residui anni precedenti (eventuale)	00,00
Totale	90.930,67

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile e rettificato con determina 805/2019	49.372,86
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	0,00
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019 (art. 67 c. 2 CCNL 2018)	1.248,00
Risorse art. 67 c. 2 CCLN 2018	693,53
Risorse art. 67 c2 c) CCNL 2018	7.695,00
(A DEDURRE) Decurtazione permanente art. 1 c 456 L 147/2013	7.645,00
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	51.364,39

Descrizione	Importo
Risorse stabili	51.364,39
Residui anni precedenti (eventuale)	0,00
Totale risorse stabili disponibili	51.364,39
Indennità di Comparto 2020	4.515,00
PEO 2020 storiche	14.515,00
Progressioni in corso	5.639,89
Totale risorse stabili 2020 da contrattare	26.694,50

A seguito dell'assunzione, a tempo determinato, di n. 1 Istruttore Direttivo Specialista di Vigilanza a tempo determinato con l'istituto contrattuale previsto all'art. 1 c. 557 della L. 311/2004 con conferimento di P.O. nonché dell'incremento della indennità di P.O. per il Responsabile del Settore Tecnico, si rende necessario procedere alla decurtazione del Fondo 2020 per €. 3.458,72 . Pertanto le risorse stabili da contrattare risultano

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0,00
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	0,00
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	0,00
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	0,00
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	0,00
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	0,00
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	0,00
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	0,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	18.000,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	0,00
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	0,00
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	0,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	18.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	18.000,00

SULLA BASE DI QUANTO PREVISTO NELL'IPOTESI DEL CCDI PARTE NORMATIVA 2019/2021 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva annua	10.750,44
Indennità di comparto	4.515,00
Progressioni economiche	14.515,00
Indennità di reperibilità	300,00
Indennità "Condizioni di lavoro" (ART. 70 BIS CCNL 2018)	
a) Rischio.....€. 861,00 (per 3 operai per 11 mensilità)	
b) Maneggio valori.....€. 861,00 (per n. 3 agenti contabili su base annua per 11 mensilità)	
b)	
b) Maneggio valori.....€. 861,00 (per n. 3 agenti contabili su base annua per 11 mensilità)	1.722,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.1)	
a) Settore Amministrativo€. 825,00	
b) Settore Tecnico€. 2.666,67	
c) Settore Finanziario.....€. 266,67	3.758,34
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.2):	
a) Ufficiale Stato civile/Anagrafe ed Elettorale (n. 4 mesi FT).....€. 100,00	
b) Ufficiale Stato civile/Anagrafe ed Elettorale (n. 3 Mesi FT).....€. 75,00	
c) Ufficiale Stato civile/Anagrafe ed Elettorale (n. 12 mesi 33%).....€. 100,00	
d) Messo notif. Con funzioni di Ufficiale Giudiziario€. 300,00	
e) CED (12 mesi 50%).....€. 150,00	725,00
Indennità di servizio esterno art. 56 quinquies (Settore Polizia locale)	375,00
Indennità di funzione art. 56 sexies (Settore Polizia locale)	1.600,00
Progressioni orizzontali previste nell'anno	4.005,00
TOTALE	42.265,78
Istituti contrattuali non definiti	Importo
Incremento Fondo P.O.	3.458,72
Importo rinviato a successiva contrattazione	3.458,72

Le parti hanno concordato di rinviare a successiva seduta la trattazione dell'importo di €. 3.458,72 .

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 153 del 29/12/2014 e smi

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI *prevede* nuove progressioni economiche secondo quanto stabilito nel normativo 2019/2021.

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	51.364,39
Residui anni precedenti (eventuale)	0,00
Totale risorse stabili disponibili	51.364,39
Indennità di Comparto 2020	4.515,00
PEO 2020 storiche	14.515,00
Progressioni in corso (2019)	5.639,89
Totale risorse stabili 2020 da contrattare	26.694,50

Argomenti stralciati dalla contrattazione:

Descrizione	Importo
Incremento Fondo P.O.	3.458,72
Totale risorse stabili 2020 stralciate	3.458,72

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili 2020 ammontano a € 51.364,39, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 24.669,89 (comprensivo delle PEO 2019 da attribuire) . Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali per le quali è accantonata la somma

di €. 4.005,00,

Modulo II - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai singoli capitoli del personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato


Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 426 del 14/07/2020 è impegnato nei singoli capitoli del personale del bilancio di previsione finanziario per l'anno 2020.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PERSONALE

(Dott.ssa Giuseppina Calabrese)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO

(Dott.ssa Giuseppina Calabrese)